



ОБЪЕДИНЕННАЯ  
МЕТАЛЛУРГИЧЕСКАЯ  
КОМПАНИЯ

## Как заказать обед в цех?

На «Трубодетали» нашли способ уменьшить очереди в столовой



10 |

Зачем чувствяне пошли по пути Ермака?

2 |

Что видно через защитные очки?

4 |

# Территория ОМК

№ 3 (211) • 14 ФЕВРАЛЯ 2020 ГОДА

## Защищают авторство

### СИСТЕМА

Выксунский металлургический завод продолжает оформлять патенты на новые разработки. Три документа из четырех, полученных ВМЗ в последнем квартале 2019-го, касаются производства стального проката

5 |



© ВАЛЕРИЙ ПОКУМЕЙКО



## Плюс атом

### СОБЫТИЕ

Анна Андреева  
Москва

Компания «Белэнергомаш» войдет в состав ОМК.

Объединенная металлургическая компания объявила, что достигнуты договоренности о приобретении 100 процентов акций «Белэнергомаш-БЗЭМ», ведущей энергомашиностроительной компании России. Это решение позволит ОМК выйти на новые направления рынка – металлоконструкций и котельного оборудования – и расширить сегмент производства деталей трубопроводов с новыми свойствами для атомной промышленности.

– Мы рады, что к нашей команде присоединилась высокотехнологичная компания «Белэнергомаш» и ее профессиональный коллектив, – прокомментировала Наталья Еремина, председатель правления ОМК. – Мы рассчитываем за счет синергии с другими заводами ОМК усилить позиции «Белэнергомаша» как лучшего в стране производителя продукции для атомной промышленности, ведущего производителя металлоконструкций, котлов и котельного оборудования. Уверена, что интеграция опыта и технических школ всех предприятий ОМК позволит создать новые уникальные продукты для наших потребителей.

«Белэнергомаш» расположен в Белгороде. Компания выпускает продукцию для энергетики и строительства. Изделия «Белэнергомаша» поставлялись на все атомные станции России, а также за рубеж. Белгородскую продукцию используют, в частности, в Китае, Иране, Индии. В компании сейчас работают 3,6 тысячи человек.

### ЦИФРА

# 87 648

колес изготовили на ВМЗ в январе 2020 года. Колесопрокатчики обновили рекорд декабря 2019-го, выпустив на 635 изделий больше. Как говорят в подразделении, улучшение процессов в ремонтах и переналадках оборудования помогло сократить производственные паузы и обеспечить большой объем выпуска.

### ПРЯМАЯ РЕЧЬ

АЛЕКСАНДР СОКОЛОВ  
руководитель проектов, ВМЗ

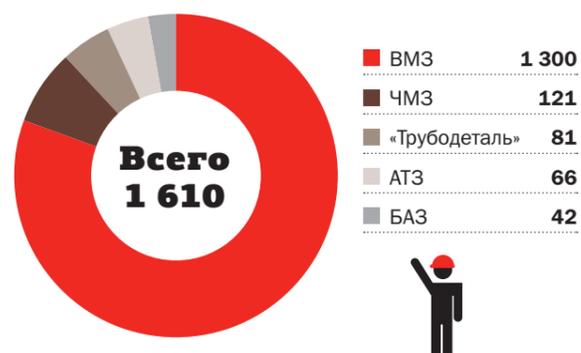
« Я шаг за шагом доказываю себе, что преград не существует, что все они только в нашей голове.

/ Об отношении к жизни /



### СТАТИСТИКА

Кружки качества на заводах ОМК



## КОРОТКО

Начальник первого цеха АТЗ Динар Газизуллин принял участие в «Казанской лыжне», преодолев 30 километров за 1 час и 41 минуту. Он стал девятым среди более чем ста участников.



## ОТ РЕДАКЦИИ

## Не усложняйте

Есть ли жизнь без трудностей?

**СЕРГЕЙ  
ДМИТРИЕВ**

журналист  
газеты  
«Территория  
ОМК»



Для некоторых людей вся жизнь – это преодоление трудностей, другие же видят смысл своего бытия как раз в их отсутствии. Кто-то может сказать, что без трудностей скучно жить. И в чем-то будет прав.

Конечно, в состоянии безысходности, когда все вокруг – одно сплошное препятствие, далеко не каждый может победить себя и изменить ситуацию в свою пользу. Вспоминаются истории американских банкиров прошлого века, сигаящих из окон небоскребов из-за разорения бизнеса. Тоже выход, наверное. Хотя сложно понять, почему человек, имеющий две руки, две ноги и вообще наделенный здоровьем, не может придумать выхода получше.

Пару лет назад видел статистику Росстата, согласно которой мужчины добровольно уходят из жизни в четыре раза чаще, чем женщины. Зато у последних попыток это сделать в восемь раз больше. Врачи склоняются к мысли, что женщин от завершения начатого спасает материнский инстинкт. Тем не менее суицидальные мысли бывают у представителей обоих полов.

И ведь это жизнь! От жизни люди добровольно отказываются. Что уж говорить о каких-то там дипломах или машинах, карьерах, победах, достижениях... Идти по пути наименьшего сопротивления в чем-то даже приятно. Конкуренцию локтями расталкивать не надо, сиди себе и довольствуйся тем, что

есть. Между прочим, с недавних пор это стало модным трендом. Тренинги этой теме посвящают: как расслабиться, как думать позитивно, как ценить себя и свое время, как не преодолевать препятствия, а избегать их. К сторонникам такого подхода примыкают и успешные бизнесмены, которые уже многого добились и решили изменить свою жизнь, и лентяи, которые изначально не желали ничего добиваться.

Но остаются и те, для кого преодоление трудностей превращается в своеобразную игру. Со стороны может показаться, что этим людям нравится даже не результат своих усилий, а процесс: вечное движение, вызовы, ощущение собственной нужности. В любом случае если уж получается добиться цели собственным трудом, то ценишь это много больше, нежели подарки судьбы. И наоборот: то, что достается без усилий, ты можешь попросту не заметить.

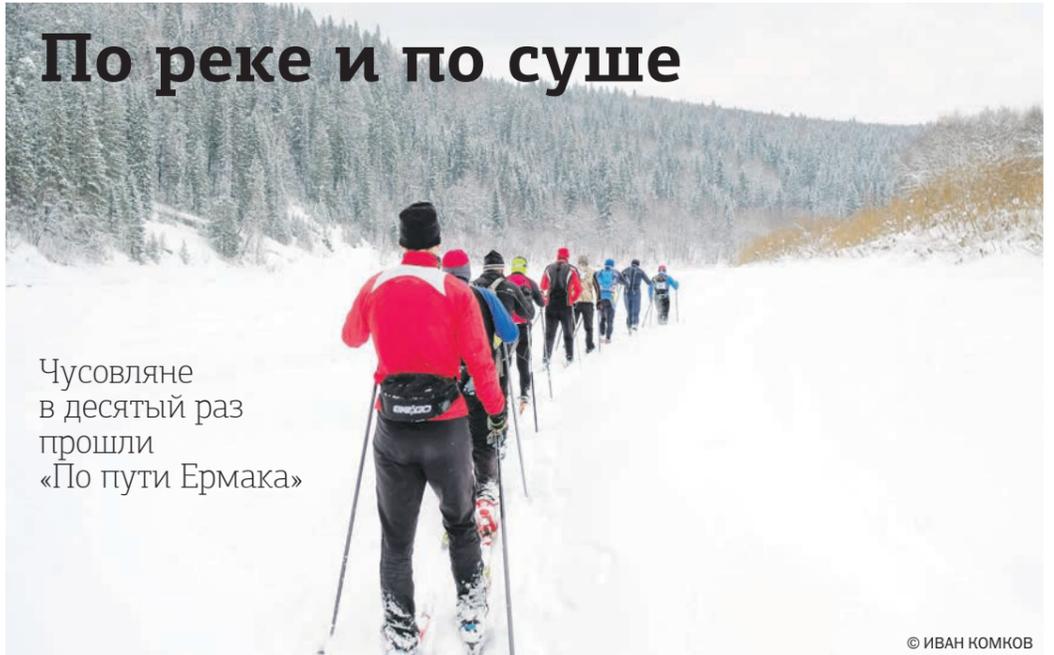
«Идти по пути наименьшего сопротивления в чем-то даже приятно. Конкуренцию локтями расталкивать не надо, сиди себе и довольствуйся тем, что есть»

Избегать трудностей или искать их – личный выбор. Никто не гарантирует, что лет через двадцать вы будете довольны, выбрав первый или второй путь. Да и постоянно идти по какому-то одному пути все время не получится. Мы разные, обстоятельства разные. Но если бы никто и никогда не пытался пересилить себя, может, мы до сих пор жили бы в пещерах?

Обсудить редакционную колонку вы можете в разделе «Блоги» на корпоративном портале.

## По реке и по суше

Чусовляне в десятый раз прошли «По пути Ермака»



© ИВАН КОМКОВ

## ТРАДИЦИЯ

**Юрий Софонов**  
Чусовой

Так называется традиционный лыжный переход протяженностью 33 километра. Соревнования поддержала Объединенная металлургическая компания.

В начале февраля 13 команд стартовали на лыжной базе «Металлург» в Чусовом. Спортсмены преодолели шесть километров по пересеченной местности и спустились к камню Гребешок на реке Чусовой. Далее они прошли еще 26 километров по льду и, преодолев последний километр дистанции по суше, добрались до турбазы «Усть-Койва».

В зачет соревнований шел результат последнего члена команды. Первое место заняла перм-

ская команда «Шаги», преодолевшая дистанцию за 4 часа 13 минут. Команда «Город-герой Чусовой», в составе которой было немало действующих сотрудников и ветеранов ЧМЗ, стала второй.

– Наша команда финишировала за 4 часа 17 минут, – рассказывает участница гонки Наталья Казанцева, специалист отдела по закупке услуг и тендерной работе завода. – И это было мое время. Кстати, я стала единственной женщиной из 13 человек в команде.

Спортсменам пришлось соревноваться в сложных условиях: теплая погода, тающий снег, залитая водой лыжня, полыньи и разводы на реке.

– Я даже думал о том, чтобы отменить поход, – говорит организатор и главный судья соревнований Борис Кузнецов, ветеран ЧМЗ, основатель знаменитого чусовского туристического клуба «Ермак». – Хорошо, что не отменил! Все прошло благополучно!

## ▼ КСТАТИ

● Команда лыжников АТЗ приняла участие в «Старте Победы» (на фото справа). Лыжные гонки, прошедшие 8 февраля в Альметьевске, были посвящены 75-летию окончания Великой Отечественной войны и 100-летию Республики Татарстан (ранее Татарской АССР). Дистанцию в один километр преодолели более 3,5 тысячи жителей города.

● В этот же день сотрудники «Трубодетали» вышли на «Лыжню России». Вместе с другими спортсменами Челябинска они прошли 2,2 километра. «Были дети, их мамы и папы, молодежь, пожилые люди, это так здорово! – делится впечатлениями Евгения Калашникова, специалист по подбору персонала. – Обратите внимание на мой номер – 2289: становится понятно, сколько горожан участвовали в гонке».



## ОБСУЖДЕНИЕ | Нравится ли вам преодолевать трудности?

**ВЯЧЕСЛАВ  
СОТНИКОВ**



бригадир рессорного производства,  
ЧМЗ

« Мне нравится преодолевать такие трудности, если в итоге ты получаешь реальную пользу. В 2001 году я начал работать слесарем в рессорном производстве. И когда полностью освоил работу, было чувство удовлетворения. В 2014 году меня назначили бригадиром. Научился планировать работу, и когда вижу, что мое звено выполняет сменное задание, – чувствую радость. Или, например, делал ремонт дома – нравится, когда есть результат.

**АЛЕКСЕЙ  
ФРОЛОВ**



бригадир по перемещению сырья,  
ВМЗ

« Трудности не пугают. Наоборот, стимулируют развиваться, учиться. Я работал в четвертом трубном цехе бригадиром, мне работа нравилась. Но когда стало меньше заказов и больше вынужденных простоев, не захотел сидеть без дела. Решил перейти в другой цех. Уже полгода осваиваю новую профессию, привыкаю к новому направлению и новым задачам. Иногда непросто решиться начать все заново, но этот шаг оказался полностью оправдан.

**ДЕНИС  
ВЕНЗЕЛЕВ**



начальник отдела по позаказному  
планированию, «Трубодеталь»

« Нам каждый день приходится преодолевать какие-то трудности. Это помогает расти и развиваться профессионально и лично. Перед нами постоянно стоят задачи по сокращению сроков исполнения заказов, все время возникают разные непредвиденные ситуации при выполнении производственных обязательств. И наша задача в том и заключается, чтобы решать различные вопросы и преодолевать неожиданные трудности.

**МАРГАРИТА  
БАТУРИНА**



специалист отдела по документационному  
сопровождению и АХД, БАЗ

« Вопрос интересный, и ответ на него отчасти показывает наше отношение к жизни. Трудности – это препятствия, которые возникают при решении каких-то задач, при непривычных обстоятельствах, при нестандартных проблемах. Решение и преодоление этих трудностей для меня – это всегда развитие, получение новых знаний, умений и навыков, расширение круга общения. Так что – да здравствуют трудности!

**СВЕТЛАНА  
ЕВСЕЕВА**



экономист по планированию, АТЗ

« Пожалуй, да. В прошлом году осваивала новую профессию. Она сильно отличалась от того, что я делала ранее. Было трудно, необычно, масса новой информации, иные принципы организации работы. Но и интересно. Приятно осознавать, что ты развиваешься, становишься компетентнее, опытнее себя вчерашнего. Если посмотреть на нашу жизнь, на все то, чего мы достигли, станет понятно, что все наше развитие построено именно на трудностях.

**КОРОТКО**

Управляющий директор АТЗ Артур Плешков вручил кубки победителям трудовых соревнований за четвертый квартал 2019 года. Среди участков основного производства лидером стал коллектив стана 10-60, лучшим вспомогательным подразделением оказался участок ТЭСЦ-2 ОТК, а технический отдел победил среди офисных подразделений.



## Новому «Транзиту» – новая рессора

В феврале 2020 года на автозавод «Форд Соллерс Елабуга» поступила первая серийная партия чусовских рессор нового типоразмера

**ПРОДУКЦИЯ**

**Юрий Софонов**  
Чусовой

**Н**апомним, поставки рессор ЧМЗ для серийных автомобилей Ford начались в декабре 2018 года. Завод освоил четыре типоразмера для модификаций автомобиля Ford Transit, существовавших в то время. Однако в 2019 году произошли масштабные изменения в парке грузовых фургонов этой марки как в Европе, так и в России. Они коснулись в том числе и рессор. Эту деталь оснастили новым типом резинометаллических шарниров, изменилась также геометрия рессорных листов.

Соответственно, в Чусовом наладили выпуск однолистовой задней рессоры повышенной жесткости нового типоразмера. Осваивая эту продукцию, инженеры ЧМЗ уделили особое внимание ее качеству.

– Сначала мы изготовили прототипы, которые прошли испытания, потом выпустили опытную партию новой рессоры – и снова провели испытания, – рассказал Алексей Феофилов, ведущий инженер-технолог участка по технологии рессорного производства ЧМЗ. – Затем рессоры

из этой партии мы поставили на автозавод компании Ford. Там наша продукция тоже успешно прошла испытания.

Ежегодно автопроизводитель проводит на ЧМЗ аудит, который подтверждает высокий уровень качества изделий. Специалисты компании Ford Sollers довольны качеством чусовской рессоры.

– Ford Sollers является важным партнером ОМК, – отметил Иван Тертичный, директор по продажам Чусовского металлургического завода. – И начало поставок нового типа рессор мы воспринимаем как высокую оценку качества нашей продукции.

**КСТАТИ**

Чусовской металлургический завод продолжает совершенствовать рессорное производство. В частности, сейчас идет капремонт термолитницы № 18, в ходе которого будут модернизированы несколько важных узлов. А недавно в экспериментальном режиме запустили дробеметную установку для подготовки поверхности рессорных листов к окраске. Более подробно об этих проектах «Территория ОМК» расскажет в следующем номере.



▲ Алексей Феофилов показывает новую рессору © ДМИТРИЙ БОРОДАЙ

**КОРОТКО О РАЗНОМ****Экономика**

**АРЕНДА** | Управляющий директор Альметьевского трубного завода Артур Плешков поручил отделу по материально-техническому обеспечению предприятия провести ревизию помещений, которые АТЗ в настоящее время никак не использует. В дальнейшем руководство завода предполагает передать эти площади в аренду сторонним организациям. Кроме того, планируется более компактно разместить некоторые подразделения предприятия. Это позволит оптимизировать использование территории АТЗ. Подобные мероприятия, осуществленные в 2019 году, уже позволили пополнить бюджет завода на 14,5 миллиона рублей.

**Система**

**КОНКУРС** | На Чусовском металлургическом заводе подвели итоги конкурса «Лучшее рабочее место по системе 5С». Заявки на участие подали 22 подразделения, в финал вышли 14 коллективов. Комиссия под руководством управляющего директора Владимира Кирзнера определила лучших в четырех номинациях: «Основное рабочее место», «Вспомогательное рабочее место», «Офис» и «Кабинет». Однако по решению Владимира Кирзнера поощряют не только победителей, но и всех участников, которые показали высокий уровень развития производственной системы и провели большую работу по организации рабочих мест в соответствии с принципами «5С».

**Персонал**

**ПОИСК** | Директор по энергообеспечению и ремонтам завода «Трубодеталь» Константин Соколов проведет встречу с руководителями новосинеглазовского филиала Челябинского автотранспортного техникума. Участники собрания обсудят возможность подготовки квалифицированных слесарей-ремонтников на базе учебного учреждения. Как говорят в дирекции по энергообеспечению и ремонтам, вопрос о привлечении новых сотрудников в ремонтную службу предприятия в последнее время очень актуален, и руководство подразделения предпринимает разные шаги для решения кадрового вопроса.

**Эффективность**

**ПРОГРАММА** | Иван Чучелов, руководитель проектов Благовещенского арматурного завода, рассказал руководителям предприятия о новой программе, направленной на повышение производительности труда. За счет реализации этой программы БАЗ намерен получить устойчивый экономический эффект в операционной деятельности. Иван Чучелов отметил, что любая трансформация внутренних процессов неизбежно связана с изменениями поведенческих аспектов и менталитета всех сотрудников. Кстати, при реализации программы на БАЗ планируется применить опыт программы «ТОП-2», которая действует на ВМЗ.

**Спорт**

**НАГРАДА** | Министерство спорта РФ наградило 31 сотрудника ВМЗ золотыми знаками ГТО. В число отличившихся вошли управляющий директор Александр Барыков, директор по безопасности производства Александр Пивиков, руководитель центра архитектуры и поддержки Алексей Пилипшин, директор по экономической безопасности Александр Ермаков и начальник технического управления ИТЦ Игорь Куликов. Серебряными знаками отличия отмечены десять заводчан, в том числе директор по экономике Максим Малинин. Еще десять металлургов удостоились бронзовых знаков.

## Вручат 60 наград

В компании во второй раз вручат награду «Лучший по функции ОМК»

**ПРИЗНАНИЕ**

**Анна Андреева**  
Москва

Награда вручается специалистам и руководителям, внесшим значительный вклад в развитие того или иного функционального направления. В настоящее время руководители функций выдвигают кандидатов на награждение. Этот процесс завершится 20 февраля. Лучших определяют по нескольким критериям, в число которых входят эффект от работы и возможность тиражировать полученный опыт.

Награждение пройдет 5 марта в Москве. «Лучшими по функции ОМК» по итогам 2019 года станут около 60 сотрудников компании. Кураторы функций вручат победителям дипломы, памятные статуэтки, сертификаты на покупку книг и билеты на церемонию вручения премии Фонда имени

братьев Баташевых. Обладатели награды также могут быть и сами номинированы на главную премию ОМК.

В программе церемонии награждения предусмотрен блок презентаций. Победители расскажут коллегам о своих успехах и достижениях, о том, благодаря чему удалось добиться высоких результатов, о новых знаниях и преодоленных трудностях. А получив свои награды, «лучшие по функциям» присоединятся к традиционному корпоративному походу в театр. Сотрудники ОМК посмотрят постановку «Визит старой дамы» в Малом театре.

**ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СПРАВКА**

За каждой функцией закреплен куратор – один из членов правления компании. Руководители будут непосредственно участвовать как в определении победителей, так и в их награждении.

## На своем опыте

Линейные руководители БАЗ начали учиться в «Школе мастеров»

**ЗНАНИЕ**

**Юлия Ларионова**  
Благовещенск

К мысли о необходимости организовать обучение на БАЗ пришли, обнаружив проблемы, связанные с планированием и организацией производственного процесса и взаимодействием руководителей с рабочими.

– Мы решили разработать программу для мастеров, старших мастеров и бригадиров, – рассказал Андрей Елисеев, управляющий директор завода. – Посчитали, что их управленческая квалификация особенно важна, ведь они играют ключевую роль в производстве.

«Школа мастеров» включает десять модулей, посвященных разным темам: от организации рабочего места по системе «5С» до мотивации персонала и лидерской

презентации. Занятия проводятся один или два раза в день. После каждого модуля участники проходят опрос и могут получить консультацию по своим вопросам.

Как рассказал Андрей Елисеев, примеры, которые приводятся во время занятий для иллюстрации теории, берутся из производственной жизни, из практики самих участников. Это позволяет мастерам по-новому посмотреть на проблемы и задачи в своей работе.

**КОММЕНТАРИЙ УЧАСТНИКА**

**КОНСТАНТИН ЕРШОВ**, мастер объединенного механосборочного цеха, БАЗ

«Раньше нам больше лекции читали. А здесь и занятие, и тренировка одновременно. Эта школа многое дает, что-то уже в работе применяю. Да и для общего развития полезно».

ЦИФРА

**1996****водителей** подрядных организаций прошли тестирование на терминале за полгода реализации проекта. Почти 60 процентов из них сделали это с первой попытки.

© ВАЛЕРИЙ ПОКУМЕЙКО

## На автомате

Пройти инструктаж по безопасности на ВМЗ сейчас можно в режиме онлайн

### БЕЗОПАСНОСТЬ

Елена Лищук  
Выкса

#### Въезд через терминал

В первую очередь нововведения коснулись водителей из числа подрядчиков, которые ранее вообще не проходили инструктаж. Между тем на ВМЗ действуют строгие правила безопасности, обязательные для всех. Статистика тоже говорит о необходимости информировать подрядчиков: в 2019 году на территории завода было зарегистрировано 16 ДТП с их участием.

– Мы проанализировали ситуацию. Получив пропуск, водители прямо с КПП отправлялись на погрузку, минуя все те инструктажи, которые проходят новые сотрудники и гости предприятия, – рассказывает руководитель проекта Екатерина Крылова, ведущий специалист по охране труда ВМЗ. – Чтобы не усложнять ситуацию и не создавать очередей, мы решили автоматизировать процесс.

На заводе разработали инструкцию с базовыми правилами и закрепляющий тест из пяти вопросов. При этом система позволяет пройти инструктаж повторно в случае ошибки. Кстати, это пришлось сделать 520 водителям.

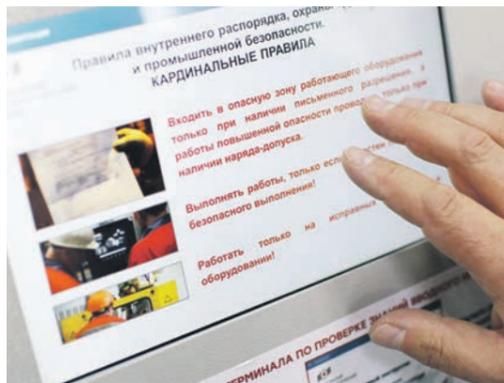
В прошлом году 15 информационных терминалов установили на шести проходных завода. Это количество полностью обеспечивает потребности предприятия и никак не влияет на пропускную способность КПП.

Водители тоже не испытывают неудобств – прохождение инструктажа занимает около трех минут, пока они ожидают оформления пропуска. Но и время возможно еще сократить: в этом году терминалы планируется подключить к сети wi-fi, и они станут работать быстрее (сейчас используется мобильный Интернет).

Разработчики также собираются синхронизировать вводный инструктаж и выдачу личного пропуска. Кроме того, на ВМЗ появятся инструкции на иностранных языках для иностранных гостей.

#### Вход через планшет

Тем временем в ТЭСЦ-1 реализуют пилотный проект – автоматизируют повторный инструктаж для сотрудников. Для начала пришлось поработать с текстами инструкций.



### КОММЕНТАРИЙ СОТРУДНИКА

**АЛЕСЯ МАРТЫНОВА**  
бригадир по перемещению сырья, ТЭСЦ-1 ВМЗ

« В рамках проекта мы получили два планшета на участок. Я прохожу инструктажи сама и организую их прохождение для своих коллег. Это удобно, быстро и, главное, качественно. Система подразумевает индивидуальный подход (нужно вводить собственные логин и пароль), поэтому невозможно пройти инструктаж за другого человека. Пользуясь планшетом, мы не занимаем компьютер, который может быть задействован в производственных задачах. При стабильном сигнале wi-fi весь процесс длится не более пяти минут.

– Мы сократили формулировки, убрали повторяющиеся конструкции и снабдили инструктаж видеороликами и фотографиями с реальных рабочих мест, – рассказывает Екатерина Крылова. – Прочитав инструкцию с планшета, сотрудник должен пройти тест из 10 вопросов. В случае ошибки система сразу просигнализирует об этом, и можно без санкций ответить на вопрос вновь. Мы не заинтересованы в том, чтобы уличить коллег в незнании правил, а просто хотим помочь им запомнить, как надо делать.

Благодаря ИТ-технологиям теперь возможно собирать статистические данные и осуществлять мониторинг результатов проверки. Но главное, прохождение инструктажа теперь занимает на 40 процентов меньше времени. Практику планируется распространить на другие подразделения. Следующим на очереди стоит второй трубный цех.

### ФАКТ

Инструкции в ТЭСЦ-1 сократили на 35 процентов, а время их изучения – на 40 процентов.

## Все по отдельности

Заводчане «Трубодетали» научились сортировать 44 вида отходов

### ЭКОЛОГИЯ

Максим Куликов  
Челябинск

Контейнеры для картона и бумаги, отдельные емкости для батареек, сварочного флюса и лакокрасочных материалов – работники «Трубодетали» определили свои емкости для 44 видов отходов! Все остатки производства сортируются и утилизируются или отправляются на вторичную переработку. Интересно, что за некоторые виды переработки завод даже доплачивает, например за переработку использованных батареек.

– Сортируя, а затем безопасно утилизируя отходы, мы вносим свой вклад в защиту окружающей среды. Особенно актуальна экологическая повестка в таком индустриальном мегаполисе, как Челябинск. И мы стараем-

ся всеми возможными способами снизить остроту проблемы. «Трубодеталь» ежегодно увеличивает затраты на реализацию природоохранных мероприятий и стремится к полностью безотходному производству, – отметил управляющий директор завода «Трубодеталь» Евгений Баранов.

Кроме того, в прошлом году более 40 процентов ртутьсодержащих потолочных светильников на «Трубодетали» заменили на энергосберегающие светодиодные. Это позволило не только отказаться от использования потенциально опасных для здоровья приборов, но и сэкономить 747 тысяч рублей. Все отработавшие свой срок ртутные лампы (они относятся к отходам первого класса опасности) предприятие направило в специализированную организацию, где их обезвреживают и утилизируют.

## Одни очки вместо двух

Сотрудники БАЗ могут проверить зрение и заказать очки прямо на территории завода

### ЗДОРОВЬЕ

Юлия Ларионова  
Благовещенск

В прошлом году сотрудникам предприятия, имеющим плохое зрение, начали выдавать защитные очки с корректирующими линзами. Предварительно протестировали изделия от разных производителей, и в результате сделали выбор в пользу Суксунского оптико-механического завода.

– За последние годы количество людей с проблемами зрения возросло. А многие наши работники должны использовать защитные очки. Представьте, как это выглядит, когда человек надевает очки для зрения, а сверху – защитные? Это создает определенные неудобства, ограничивает видимость. В конце концов, это небезопасно, – объясняет Денис Абрамов, начальник управления по безопасности производства БАЗ.

Сначала работу организовали таким образом: на предприятии формировали заявки, которые отправляли подрядчику, причем от сотрудника требовалось принести назначение от окулиста. Иногда возникали казусы, например очки не подходили, хотя были изготовлены в соответствии с указанными параметрами. Кроме того, на сбор заявок



Δ В новых очках удобно и безопасно © ЮЛИЯ ЛАРИОНОВА

уходило много времени, и срок изготовления очков затягивался на несколько месяцев.

Сейчас представители Суксунского оптико-механического завода каждый квартал приезжают на БАЗ и прямо на территории завода проводят экспресс-диагностику зрения. Изготовители очков получают точные данные, а сотрудникам не нужно тратить время на поход в поликлинику. Работники могут выбрать форму и цвет оправы очков. Кроме того, при подборе оптики учитывается специфика работы конкретного человека.

### КСТАТИ

Сотрудники ЧМЗ также могут получить защитные очки с корректирующими линзами. Эту практику на заводе применяют уже более четырех лет, и сегодня около 50 человек пользуются такой возможностью. На ВМЗ в настоящее время

идут испытания подобных очков от двух компаний. Они продолжают уже полгода, но решение пока не принято. Похожая ситуация и на АТЗ: идея прорабатывается, но завод пока не определился с поставщиком.

ЦИФРА

# 59 патентов,

полученных ВМЗ в разные годы, действуют сейчас. 10 из них завод оформил в 2019 году.



## Очень большие цифры

Какие инициативы помогут ВМЗ сэкономить 10 миллиардов рублей за три года?

### ПРОЕКТ

**Виктор Махров**  
Выкса

**П**рограмма «Рост эффективности», которая должна изменить работу с внутренними резервами, стартовала на ВМЗ в прошлом июле. Перед ее командой стоят амбициозные задачи – получить дополнительный прирост показателя EBITDA на 10 миллиардов рублей за 2019–2021 годы и выстроить систему, которая позволит доводить идеи сотрудников до реализации с оптимальным уровнем бюрократии и трудоемкости.

### Десять делится на три

Руководители программы решили, что финансовый итог будет накопительным, и распределили 10 миллиардов на три года. Команде нужно наработать и развить необходимые компетенции, выстроить эффективное взаимодействие со всеми сторонами и буквально на ходу актуализировать методики. При этом уже в 2019 году необходимо было «найти» 3 миллиарда рублей.

– Мы анализируем итоги прошлого года, – рассказывает Дмитрий Андреев, руководитель проектного офиса программы «Рост эффективности». – Сумма эффектов за 11 месяцев, по предварительным расчетам, превышает 3,6 миллиарда рублей. Таким образом, мы считаем, что наша команда выполнила годовую цель.

Сумма сложилась из нескольких факторов: сэкономили на основных материалах и «в переделе», снижали общехозяйственные и коммерческие расходы. В трубных цехах, где производственные линии загружены не полностью, упор сделали на снижении расходного коэффициента метал-



Участники программы ищут новые возможности для «Роста эффективности»  
© ВАЛЕРИЙ ПОКУМЕЙКО

ла. В колесопрокатном цехе, работники которого ставят производственные рекорды, особое внимание обратили на эффективность использования оборудования – этот показатель напрямую отражается на количестве выпускаемых колес и получаемой прибыли.

Хороший результат приносит ремонтная деятельность. Ремонтники не только помогают оптимизировать работу производства, но и способствуют экономии материалов за счет увеличения срока службы запчастей и повышения качества ремонта.

### Методом погружения

Сейчас на стадии внедрения и реализации находятся около 300 инициатив. Их можно разделить на две большие группы. Одна часть идей предполагает масштабные изменения, а их реализация требует детальной проработки. Такие инициативы входят в дорожные карты развития дивизионов. Другая часть – не менее важная

для программы – предложения от работников, несущие менее значительный эффект.

– Мы активно взаимодействуем со специалистами Инженерно-технологического центра ВМЗ и цеховыми рацорганами, чтобы принимать, обрабатывать и быстро реализовывать эти инициативы, – говорит Дмитрий Андреев. – Рассматриваем идеи малых инициативных групп, рацпредложения и проекты улучшений. Сейчас наш портфель насчитывает около 220 таких инициатив с эффектами от 50 тысяч до 10 миллионов рублей.

Работу с инициативами выстраивают по аналогии с программой «ТОП-2». Вообще у двух начинаний много общего.

– Из опыта «ТОП-2» мы взяли ряд инструментов, которые приносят результат. К примеру, у нас похожий подход к формированию команды и продвижению инициатив, – объясняет Дмитрий Андреев. – При этом мы стараемся уделять больше времени интеграции в производственные процессы предприятия, более детально погружаться в работу вспомогательных функций.

Целевой прирост показателя EBITDA в рамках проекта «Рост эффективности» (млрд рублей)



### ▼ ЭКОНОМИЧЕСКАЯ СПРАВКА

Аналитический показатель, равный объему прибыли до вычета расходов по выплате процентов, налогов, износа и начисленной амортизации.

### Синтез и анализ

Менеджеров для программы подбирают на конкурсной основе. Претендовать на вакансии могут сотрудники разных подразделений металлургического завода. В конце января закончился прием анкет на три места в команде (сейчас в проектно-офисе только семь сотрудников). В феврале соискатели пройдут тестирование и собеседования.

– Мы принимали анкеты от всех желающих. В команде собрались люди из разных сфер. У большинства не было опыта проектной работы, поэтому мы учимся в ходе реализации проекта и стажуемся на местах, – говорит Дмитрий Андреев. – Для каждого менеджера составили план развития именно тех компетенций, которые нужны для программы. В первую очередь, это аналитическая работа, синтез информации, коммуникации с руководителями и продвижение решений в интересах «Роста эффективности».

### ▼ КСТАТИ

Аналогичные проекты, направленные на выстраивание единой системы поиска и извлечения операционных эффектов, запущены сейчас и на других предприятиях ОМК. Предварительную оценку их результатов планируется провести в первой половине 2020 года.

## Защитили авторство

За прошлый год ВМЗ получил 10 патентов на изобретения

### СИСТЕМА

**Виктор Махров**  
Выкса

Четыре патента завод оформил в последнем квартале 2019-го. Три из них охраняют права на технические решения в производстве проката.

Толстолистовой прокат МКС-5000 обладает повышенной деформационной способностью, сохраняя высокую ударную вязкость и хладостойкость. Такую продукцию используют в строительных конструкциях, а также для изготовления труб большого диаметра классов прочности К60–К65 ответственного назначения – из них можно строить трубопроводы в районах с повышенной сейсмической активностью или нестабильными грунтами.

В производстве горячекатаного рулона из низколегированной стали – продукт Литейно-прокатного комплекса – специалисты ВМЗ добились снижения сегрегационной и структурной неоднородности проката, одновременно повысив однородность его механических свойств. Благодаря этому метал-

лопрокат отлично подходит для производства обсадных труб, которые используются на нефтяных и газовых скважинах.

Также специалисты ВМЗ освоили выпуск проката для труб категории прочности К48–К56, стойких к сероводородному растрескиванию и общей коррозии. Трубы, изготовленные из такого проката, имеют высокий уровень хладостойкости, основной металл и сварное соединение в меньшей степени подвержены коррозионному растрескиванию.

Четвертый патент ВМЗ охраняет способ непрерывной разливки стали на тонкослябовой установке. За счет формирования более равномерной корочки в кристаллизаторе повышается качество поверхности заготовки. В дальнейшем металл используют для производства труб общего назначения, обсадных труб для нефтегазового сектора и магистральных трубопроводов.

### ▼ ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СПРАВКА

Охранные документы, удостоверяющие исключительные права на изобретения, выдает Федеральная служба по интеллектуальной собственности – «Роспатент».

## Строят на компьютере

Сертификат BIM подтвердил лидерство ОМК в области информационного моделирования зданий

### ТЕХНОЛОГИЯ

**Анна Андреева**  
Москва

Технология информационного моделирования зданий (building information modeling, сокращенно BIM) позволяет не только спроектировать промышленный объект, но и поддерживать все связанные с ним процессы на протяжении срока эксплуатации.

Сотрудники ОМК впервые познакомились с технологией в 2017 году, а в 2018-м дирекция по капитальному строительству ВМЗ начала внедрять информационное моделирование зданий на практике. В прошлом году система BIM перешла на стадию промышленной эксплуатации.

Как рассказал Андрей Штиль, ведущий специалист по проектированию и строительству центра перспективного технического развития ОМК, компания смогла внедрить технологию в два-три раза быстрее, чем другие представители отрасли. За это фирма Autodesk, разработчик программного обеспечения, назвала ОМК BIM-компанией года.

– BIM-технология не внедряется просто посредством установки специализированного программного обеспечения. Меняются бизнес-процессы, а это всегда нелегко, так как присутствует человеческий фактор – сопротивление новому. Но в нашей компании инициатива не была спущена руководством сверху, а появилась у сотрудников, – добавил Андрей Штиль.

ЦИФРА

**58 лет** назад появилось понятие «кружок качества». Этот термин впервые использовал журнал «Управление качеством для мастеров» для обозначения цеховых групп, действовавших на предприятиях Японии с начала 1950-х годов.



# Кружки раз в неделю



Работники четвертого цеха обсуждают, как должен выглядеть сборочный кондуктор, который облегчит сборку и сварку сложных конструкций © МАКСИМ КУЛИКОВ

**Н**а днях на «Трубоделах» наградили победителей конкурса «Лучший кружок качества» за четвертый квартал 2019 года. На этой же встрече управляющий директор предприятия Евгений Баранов поздравил коллектив с получением бронзовой медали Toyota Engineering Corporation. Как развитие производственной системы завода связано с деятельностью кружков качества? Об этом «Территории ОМК» рассказал Иван Глухов, менеджер по развитию ПС «Трубоделах».



Максим Куликов  
Челябинск

– Кружки качества – один из инструментов производственной системы. Прежде у аудитора «Тойоты» были нарекания к ним. В этом году мы получили бронзовую медаль. Какую роль в этом сыграли кружки качества?

– Действительно, во время всех аудитов (а их было четыре) Тацуми Кимура отмечал, что среди руководителей и ИТР предприятий ОМК уровень осведомленности, вовлеченности и участия в деятельности по развитию производства выше, чем даже на самой «Тойоте». Однако этот показатель среди рядовых работников оставался низким.

Не всякую задачу удастся решить без плотного взаимодействия между инженерно-техническими работниками и рабочими. И в последние годы в компании в целом и на нашем заводе в частности руководство уделяет особое внимание развитию направлений, которые связаны с вовлечением рядовых сотрудников в деятельность, нацеленную на улучшение и развитие производства. И первое, что попадает в фокус внимания, – кружки качества.

– Удалось ли изменить ситуацию и сделать эти кружки эффективным инструментом ПС?

– Говорить о том, что кружки качества близки к идеалу, конечно, нельзя, потому что они действуют в компании сравнительно недолго – не более пяти лет. Но все показатели, в том числе и оценка аудиторов «Тойоты», говорят о том, что мы на правильном пути.

А динамика развития, которую поддерживает ОМК, выше, чем на предприятиях в Японии. Тацуми Кимура прямо говорит, что в развитии инструментов ПС мы движемся семимильными шагами – быстрее, чем это происходило в «Тойоте». Там десятки лет ушло на то, чтобы мотивировать работников добровольно участвовать в работе кружков качества, по-хозяйски относиться к своим рабочим местам, к своей компании. Нам это дается легче, потому что дорога уже проторена, есть известный опыт.

– Кроме награждения за лучшие идеи существуют ли еще какие-то формы поощрения участников кружков качества?

– Да, у нас многогранная система мотивации. Есть ежеквартальный конкурс с материальным и нематериальным поощрением. Материальное – это денежная премия. А нематериальное заключается в том, что людей, которые победили в конкурсе, публично награждает управляющий директор, вручает грамоты от своего

имени, работники получают почет и уважение в коллективе.

Инициативы, которые коллеги реализуют в кружках качества, можно оформлять еще и как предложения по улучшениям. И если эти предложения несут экономический эффект, то люди могут рассчитывать на премию. А есть еще такой момент. Сотрудников, активно подающих инициативы в своем подразделении, руководство более охотно рекомендует в кадровый резерв, продвигает с точки зрения карьеры.

И наконец, оттого что на участке коллективно решили проблему, становится легче работать самим же сотрудникам. То есть люди сами себе приносят пользу: меньше авралов, ошибок, затраченного времени, нервов и так далее. А иногда это и возможность больше зарабатывать.

– Кружки качества в подразделениях собираются с какой-то периодичностью – или по мере надобности?

– Периодичность есть. Такие встречи должны проводиться раз в неделю на каждом участке. Понятно, что прежде всего нужно выполнять производственные задачи. Поэтому график проведения встреч не жесткий. И коллеги на участках подбирают удобное время, используя перерывы, периоды ремонтов и простоев. Но никто не запрещает проводить такие встречи в рабочее время. Длится каждое собрание от 20 минут до одного часа.

– На этот раз комиссия присудила двум кружкам качества второе место – и решила никому не присуждать первое. Почему?

– Главное, что отмечает комиссия, – значимость деятельности кружков качества. Все работы актуальны и полезны, все несут практическую пользу. В этот раз посчитали, что проработка вопросов у всех претендентов на победу была недостаточна для того, чтобы назвать проекты законченными со всех точек зрения: от постановки вопроса до расчетов и подтверждения экономического эффекта. Другими словами, идеальных работ сейчас не нашлось. Но, уверен, они еще будут.

▼ КСТАТИ

## Победители и их предложения

По итогам четвертого квартала 2019 года на «Трубоделах» наградили четыре кружка качества. Три коллектива стали официальными призерами, один получил приз зрительских симпатий.

### II место

В цехе № 4 создали шаблон, благодаря которому удалось быстрее собирать и сваривать опоры, предназначенные для атомной станции «Руппур» (Бангладеш). До разработки приспособления на одну опору уходило около 70 минут. Теперь те же самые операции выполняются за 16 минут. Экономический эффект может составить 106 тысяч рублей.

### II место

Работники участка газоснабжения, контрольно-измерительных приборов и автоматики цеха по энергетическому обеспечению отремонтировали печь. И для нее нужно было приобрести специальные горелочные камни. Решили обойтись ломом огнеупорного кирпича. Его обработали – и получили аналог горелочных камней. Ремонт печи прошел быстрее и оказался дешевле, чем планировали. Экономический эффект составил около 173 тысяч рублей.

### III место

На термо-прессовом участке 1.6 первого цеха идея была связана с адресным хранением штамповой оснастки. Сотрудники проанализировали, сколько времени требуется на поиск нужного оборудования, сколько уходит на переналадку, определили место для хранения оснастки и создали специальный стенд. В итоге производственная операция ускорилась на полчаса.

### Приз зрительских симпатий

Работники инструментального цеха придумали и изготовили приспособление, позволяющее быстро и качественно маркировать пластины для изделий, которые будут поставлены на атомной станции «Куданкулам» (Индия) и «Руппур» (Бангладеш). Так они повысили производительность операции и снизили количество ошибок при нанесении маркировки.

▼ КОММЕНТАРИЙ СОТРУДНИКА

МАРСЕЛЬ ХАЛИТОВ  
инженер-технолог цеха № 4, «Трубодел»

«Идею сборочного кондуктора я принес с предыдущего места работы. Примерно такие же мы использовали на Челябинском заводе металлоконструкций. Здесь мы шаблон доработали, упростили. В итоге значительно быстрее стали собирать опоры. Сотрудники нашего цеха охотно участвуют в работе кружков качества, потому что понимают: инициативы упрощают рабочие процессы. Все предложения приветствуются, идеи рассматриваются и обсуждаются. Пытаемся прийти к общему мнению, найти оптимальное решение. К слову, на предыдущем месте работы у нас не было такого инструмента, как кружки качества.

Количество кружков качества на заводах ОМК\*



■ ВМЗ	1 300
■ ЧМЗ	121
■ «Трубодел»	81
■ АТЗ	66
■ БАЗ	42

\*В Выксе кружки качества называются малыми инициативными группами (МИГ), в Чусовом – командами полезного действия (КПД).

ЦИФРА

**>40**

**сотрудников АТЗ** приняли участие в серии развивающих мероприятий, которые организовал молодежный комитет предприятия. В течение трех дней молодые работники посещали командообразующие игры и тренинги.



## Остановка по требованию

Работники участка подготовки производства ТЭСЦ-5 ВМЗ исключили риск отгрузки муфт без клейма

ИДЕЯ

**Виктор Махров**  
Выкса

**К**леймение – один из этапов обработки детали на муфтонарезных комплексах. На комплексе № 4 маркировку наносят сразу после того, как проверят геометрические параметры муфт на инспекционном столе. Однако сбои в работе транспортной линии после ее перезапуска и невозможность дополнительно контролировать детали перед загрузкой в контейнер и отправлением на натяжку могли привести к тому, что на завершающий передел попадали муфты без клейма.

### Поняли, что делать...

Так произошло в августе 2019 года: инспектор отдела технического контроля выявил на натяжном станке № 3 муфту без маркировки. Проблемой занялись члены малой инициативной группы участка подготовки производства.

– Рабочие места операторов пульта управления муфтонарезного комплекса находятся достаточно далеко от позиций клеймения, поэтому визуально проверить качество маркировки очень трудно или невозможно, – рассказывает слесарь-ремонтник Павел Махров. – Единственное место, где можно произвести контроль, – транспортная линия около станка № 4–3. Но и здесь была проблема: этот участок муфты проходили без остановки.

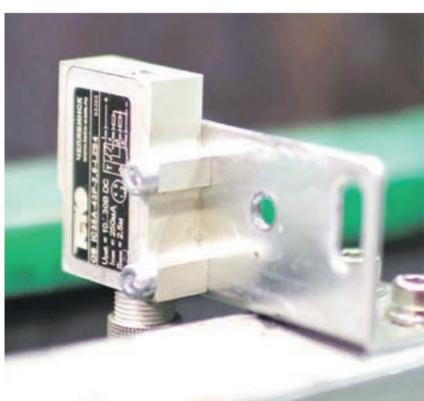
Разобрав проблему, участники МИГ нашли решение: останавливать муфты на транспортной линии, чтобы дополнительно их осматривать. К реализации идеи привлекли инженера по надежности Алексея Кикеева, который помог внести конструкторские и программные изменения в работу транспортной линии.

### ...и сделали, как нужно

Чтобы останавливать нужную секцию, установили два датчика и внесли изменения в программу комплекса. Кроме того, разработали новую карту пошагового выполнения операций, внося в нее правила работы стопора для дополнительного осмотра муфт.



△ Муфта без клейма не уйдет  
© ВАЛЕРИЙ ПОКУМЕЙКО



После небольшой модернизации линия заработала так, как и задумали сотрудники: когда муфта проходит мимо одного из датчиков, секция транспорта останавливается. Секция пошагово заполняется муфтами, пока не сработает второй датчик. Это сигнал к остановке линии. В это время оператор может осмотреть изделия и убедиться, что клейма на них нанесены нужным образом.

– Когда муфта входит в зону осмотра, у оператора на панели начинает мигать кнопка «Пуск». И с каждым последующим изделием частота мигания увели-

чивается. Сигнал поступает до тех пор, пока транспортная секция не заполнится окончательно, – объясняет Павел Махров. – Тогда оператор подходит и осматривает муфты. Убедившись в наличии и качестве клейма, он нажимает кнопку – и муфты отправляются к месту загрузки в контейнер. Если же оператор выявляет муфты без клейма, то их изымают из потока и отправляют обратно – на повторное клеймение. Таким образом, мы исключили риск отправки несоответствующей продукции потребителю.

### ▼ ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СПРАВКА

В состав МИГ № 733 входят шесть человек: слесари-ремонтники Максим Мочалин, Павел Махров, Алексей Подкустов и Владимир Антонов, бригадир по перемещению сырья Андрей Левин и старший мастер Сергей Кузнецов.

## Готовы не только к труду

ТРАДИЦИЯ

**Сергей Дмитриев**  
Альметьевск

*Сотрудники АТЗ прошли обучение на случай войны.*

На предприятии организовали обучение заводчан, назначенных руководителями отделений пункта предварительного сбора граждан (ППСГ). Такие пункты создаются в мирное время и нужны для тренировки людей, которые в случае необходимости будут заниматься оповещением населения, призывом и отправкой новобранцев в Вооруженные силы РФ.

Сегодня более 70 сотрудников АТЗ из числа военнообязанных участвуют в этой работе. Дважды в год управление по персоналу завода и военный комиссариат города проводят для них обучение по функциям и практические занятия по развертыванию пункта.

## Экспозиция в алгоритмах

ПРАКТИКА

**Анна Андреева**  
Москва

*Корпоративный университет ОМК провел для сотрудников первый тренинг по эффективной работе на выставках.*

Обучение организовали по заказу дирекции по стратегическому маркетингу ОМК. Ведущим тренинга стал Николай Карасев, генеральный директор агентства «Экспо-Эффект» и автор пособия «Как получить от выставок максимальную выгоду».

– Ежегодно ОМК участвует более чем в 15 выставках. Мы хотим, чтобы стандарты работы на стендах были едиными для всех и сотрудники проводили время на них с максимальной пользой, – рассказал Роман Сусенко, начальник управления рекламы и выставочной деятельности ОМК. – Это первое подобное обучение. В будущем планируем подключить сотрудников со всех производственных площадок. Хотим, чтобы выставочная работа в ОМК стала полноценным инструментом продаж.

Участники тренинга рассмотрели специфику работы на выставке, методы общения с гостями стенда, узнали об особенностях работы после завершения выставки. Кроме того, они отработали алгоритмы общения с посетителями.

## На уровень удовольствия

ЗНАНИЕ

**Юрий Софонов**  
Чусовой

*Руководители ЧМЗ учились ставить цели и формулировать задачи.*

Бизнес-тренер корпоративного университета Полина Писаренко разработала тренинг «Постановка целей и задач». Она уже опробовала его в Выксе, а в начале февраля привезла в Чусовой. В течение двух дней мастера, ведущие инженеры, начальники цехов и другие руководители из-

учали тонкости целеполагания и мотивации.

– Мы помогаем руководителям выстроить более качественные отношения с сотрудниками, – рассказывает Полина Писаренко. – Я уверена, что вместе мы сможем достичь до такого уровня, когда достижение целей компании будет приносить людям не только выгоду, но и удовольствие от отличного выполнения работы.

В первый день бизнес-тренер изложила теоретическую часть курса, который должен помочь в достижении общих целей предприятия. Во второй день было больше практической работы и анализа реальных ситуаций.

– Тренинг, несомненно, важен, – говорит Сергей Перевалов, ведущий инженер участка по производству проката прокатного цеха ЧМЗ. – Мы отработали на практике, как реагировать на проблемные ситуации с целеполаганием. Весь полученный материал, несомненно, буду применять в работе.

### ▼ КСТАТИ

Участниками тренинга стали руководители среднего звена, которые включили это направление в свои индивидуальные планы развития. Обучение в таком формате проводится на заводе с 2019 года.



△ Руководители ЧМЗ провели два дня на обучении © ДМИТРИЙ БОРОДАЙ



Руководитель проектов дирекции по административным вопросам и корпоративным коммуникациям ВМЗ

## Александр Соколов:

# «Не предавайте мечту»

Светлана Киселева  
Выкса

### Встать за любой пульт

– Александр, как вы оказались на заводе?

– Как и большинство выпускников Выксунского металлургического техникума, после учебы я мечтал сразу попасть на ВМЗ. Однако устроиться на градообразующее предприятие оказалось не так-то просто. Пришел в отдел кадров и услышал категоричное «Вакансий нет!», но решил сразу руки не опускать. И правильно сделал. Прошел год, и я все же стал сотрудником ВМЗ.

– Этот год не оказался для вас потяжелым временем?

– Сидеть на шее у родителей мне, взрослому парню, претило. Здесь же, в Выксе, устроился на Завод корпусов – и сразу мастером монтажного участка. Работал, но мысли о ВМЗ так и не покидали: предприятие большего масштаба, а значит, и возможности иные. Через какое-то время попробовал попасть на завод снова – и в июне 2007-го меня взяли на должность оператора поста управления. Так получилось, что на участке я был самым молодым и неопытным и, по сути, работал там, куда поставят.

– Вас это не расстраивало?

– Совсем нет. Это лучший опыт, какой только мог быть. Привыкать к новому окружению непросто, но в моем случае было очень интересно. Бригада у нас была смешанная: были и новички, и те, кто в цехе с начала запуска. Здесь я учился правильному взаимодействию в коллективе, ведь на участке я был в роли подменного – и с каждым старался найти общий язык. Как результат, за три года я уже запросто мог встать за любой пульт. Именно тогда я понял, как важно быть гибким и готовым к изменениям.

### Из цеха в офис

– Вы три года провели на производстве, и вдруг – офисный работник, ведущий специалист в управлении делами...

– Согласен, это совершенно другой вид деятельности, но изменения в моей жизни случились не вдруг. Когда у меня все-таки получилось попасть на ВМЗ, я начал атаковать отдел по подбору персонала. К тому времени я уже был студентом МИСиС, чувствовал в себе потенциал к росту. Настойчивость помогла: меня заметили и предложили пройти собеседование на должность ведущего специалиста. Честно скажу, уверенности в том, что эта работа станет моей, не было: опыта в административном управлении никакого, да и претендентов великое множество. Но знаете, у меня тогда все получилось! И из всех кандидатов выбрали меня.

– Откуда в вас столько упорства и решимости?

– В детстве я мечтал связать свою жизнь со спортом, но травма заставила о нем забыть. Однако высокие требования к себе остались, ведь по-другому в спорте быть нельзя. Я и сейчас шаг за шагом доказываю себе, что преград не существует, что все они только в нашей голове. Помогала и вера родных и близких. Мама всегда гордилась моими достижениями, да и папа, конечно, тоже, хоть и поговаривал порой, что правильнее было бы сидеть и не высываться. Забегая вперед, скажу, что те руководители, с которыми мне посчастливилось работать, тоже верили в меня и мои силы. Их доверие сыграло важную роль в моем профессиональном развитии.

– Вскоре вы стали начальником отдела. Как чувствовали себя в этой роли?



– Эта должность стала уже моим вторым управленческим опытом после Завода корпусов. Поначалу было трудно, ведь руководить производственным подразделением и административным – разные вещи. Но тут я узнал о наборе молодых специалистов ВМЗ в институт менеджмента. Обучение было мне очень нужно, и я направился к руководителю с просьбой рассмотреть мою кандидатуру. Ответ получил положительный.

### Год перемен

– Казалось бы, вот она, стабильность, но вы почему-то решили перейти в управление по развитию производственной системы (УРПС). Почему?

– Я понял, что нужно идти дальше. Появилось чувство, будто что-то упускаю. Я понимал, что, работая на таком масштабном производстве, еще не все направления попробовал, не все узнал. Я шел в УРПС с одной целью – учиться и расти. Считаю, что у меня получилось. В этом подразделении я научился смотреть на вещи не только в рамках текущей деятельности, а намного шире.

– Там же вы познакомились и с проектной деятельностью?

– Да, там я часто сталкивался с разными проектами. Был и руководителем проектов, и членом рабочих групп. Эта деятельность меня настолько увлекла, что я прикипел к ней всей душой. В тот момент получил предложение перейти в дирекцию по материально-техническому обеспечению старшим мастером складского хозяйства. Деятельность предполагала реализацию очень важного для подразделения инвестиционного проекта, и этот факт стал для меня решающим при переходе. И ни разу я не пожалел о таком решении. Имен-

но в УРПС мне посчастливилось работать с людьми, которые руководят проектной деятельностью. Их опыт и знания помогли мне двигаться в нужном направлении. Тот год стал для меня годом перемен.

– Вас опять ждали новая должность и новые задачи...

– И новое обучение. Зарекомендовав себя, я получил возможность пройти корпоративный курс для руководителей проектов. После его окончания мне предложили несколько маршрутов развития карьеры. И я принял решение вернуться в дирекцию по административным вопросам, но уже в качестве руководителя проектов.

– Масштабы работ не пугали?

– Еще как пугали. Когда при переходе был озвучен пул проектов, меня обуяли сомнения. Каждый раз задавал себе вопрос: по силам ли беру? Но в меня верили другие люди – руководители, которые курируют инвестиционную деятельность на предприятии. Их поддержка и напутствия помогли мне отбросить все сомнения, да и делом этим я буквально горел. Сейчас у меня в работе проекты по строительству жилого дома на улице Красные Зори, возведению гостиницы в рамках реновации территории чугунолитейного цеха, прединвестиционная деятельность по новому проекту...

– Александр, ваш карьерный маршрут вдохновляет. Какие советы дадите тем, кто не знает, с чего начать?

– Во-первых, не пугайтесь братья за что-то новое; во-вторых, всегда стремитесь выполнять свою работу качественно; в-третьих, не подводите людей, которые оказали вам доверие. А еще нам повезло: в компании для всех созданы равные условия с массой возможностей для роста и обучения – умеете этим воспользоваться. И главное – не опускайте руки при первой неудаче и никогда не предавайте свою мечту.

### Важные этапы карьеры

Руководитель проектов, дирекция по административным вопросам и корпоративным коммуникациям ВМЗ (с 2017-го)

Старший мастер участка антикоррозионных материалов, складское хозяйство ВМЗ (2017)

Суть работы: развитие участка в условиях реализации крупных инвестиционных проектов.

Нужные качества: лидерство, коммуникабельность, ориентация на результат.

Главный урок: результата добиваться легче, имея в команде единомышленников.

Менеджер, управление по развитию производственной системы ВМЗ (2013–2017)

Суть работы: руководство инвестиционными проектами, участие в рабочих группах.

Нужные качества: ориентация на результат, лидерство.

Главный урок: проектная деятельность – это возможность создать уникальный продукт.

Менеджер по контролю исполнения поручений, ВМЗ (2012–2013)

Начальник отдела по управлению делами, ВМЗ (2011–2012)

Суть работы: контроль исполнения поручений, организационное и документационное обеспечение деятельности руководителя предприятия.

Нужные качества: ответственность, коммуникабельность.

Главный урок: любой рост происходит через взятые на себя дополнительные обязательства и ответственность.

Ведущий специалист, управление делами ВМЗ (2010–2011)

Оператор поста управления, ТЭС-5 ВМЗ (2007–2010)

Суть работы: выполнение технологических операций по производству трубной заготовки в линии стана.

Нужные качества: трудолюбие, стремление к изучению нового.

Главный урок: необходимо уметь работать в коллективе.

Мастер монтажного участка, сборочный цех Завода корпусов (2006–2007)

### Образование

● Выксунский металлургический техникум, специальность «Обработка металлов давлением» (2006).

● Московский институт стали и сплавов, специальность «Металлургические машины и оборудование» (2011).

● Международный институт менеджмента ЛИНК, специальность «Менеджер-профессионал» (2013).

Прежде чем заняться производством блочно-модульного оборудования, ведущему инженеру-технологу «Трубодетали» Максиму Рытикову пришлось построить дом, сварить гаражные ворота, отремонтировать несколько подъемных кранов и изготовить тысячи тройников

# Человек без границ

Максим Нуликов  
Челябинск

**П**ервая попытка устроиться на «Трубодеталь» у Максима Рытикова провалилась с треском. «У нас нет вакансий в отдел сварки», – сказали ему. И это несмотря на то что преддипломную и дипломную практику будущий специалист проходил на заводе – и защитил аттестационную работу блестяще. Да, на Урале суровы даже кадры. Впрочем, через четыре года, когда Максим снова пришел на предприятие, встретили его уже совсем по-другому.

– Приняли с удовольствием, – вспоминает заводчанин. – Спросили, где я был раньше. Ответил: «Я приходил. Вы меня не взяли».

Подобные повороты не сильно расстраивают Максима. Он даже научился извлекать из них пользу.

## Его университеты

С первыми пируэтами судьбы пришлось столкнуться еще в детстве. Жилищные проблемы семьи подвели Максима Рытикова к убеждению: как только представится возможность – нужно строить свой дом. Возможность представилась в самое, казалось бы, неподходящее время – когда молодой человек стал студентом ЮУрГУ. Представьте себе вчерашнего школьника, который одновременно учится на очном отделении, работает водителем-экспедитором и строит дом.

– Молодой был, сил много, семьи и детей еще не было, – вспоминает Максим. – А время студенчества прошло очень быстро.

Кстати, место учебы выбирал по тому принципу, что мужчина должен иметь техническую специальность.

– Не хотел быть ни юристом, ни экономистом, ни другим офисным работником... Сварка – как раз то, что надо, – рассуждает Максим. – Я инженер-технолог, то есть больше теоретик, чем практик, но варить умею. Мне очень помогло строительство дома. Научился я многому: класть кирпич и плитку, освоил сварку, штукатурку и малярку. А потому, когда меня спрашивают, что значит для меня дом, я отвечаю: моя крепость.

## А ну-ка, девушки!

Многие считают профессию сварщика мужской. Однако Максим смог убедиться, что это не совсем так. А первые весомые аргументы в сторону «женскости» профессии он получил еще во время учебы.

– Это, пожалуй, один из самых ярких эпизодов из моей студенческой жизни, – рассказывает заводчанин. – У нас были практические занятия по сварке. Приходили, начинаем варить. Искры рассыпаются, девушки визжат, кричат. Всем смешно. И что в итоге? У всех девушек сварка получилась более качественной, чем у юношей. Не знаю, почему. Может быть, движения плавней, может, девушки аккуратней.



« Все думают, что это очень легко и просто: подкрутил, заварил – все нормально. Но попробуйте собрать объемные конструкции такой сложности. Я уверен – получится далеко не сразу. »

Позже, уже работая на заводе «Трубодеталь», Максим нашел новые подтверждения для этого вывода.

– Как-то выезжал к подрядчику в Озерск, – продолжает он. – Там были два сварщика: женщина и мужчина. И у женщины швы получались лучше. Это было видно. Женщины лучше справляются с этой профессией.

## Краны и печи

В компании «Уралмостстрой» Максим Рытиков оказался сразу после получения диплома, хотя он целенаправленно готовился пойти на «Трубодеталь», защищал работу на заводском материале. Но как бы то ни было, в «Уралмостстрое» молодой человек трудился четыре года.

– Предприятие интересное с точки зрения разнообразия продукции. Там в один день могли быть ворота для гаража, на следующий – печка для бани, потом – опалубка для моста, а еще через день мог приехать подъемный кран на ремонт, – перечисляет Максим. – Четыре года, что я там отработал, дали мне большой опыт в плане сварки, а также общения с коллегами и заказчиками. Было очень много выездов. В среднем дней пять в месяц я проводил в командировках.

Еще во время практики на «Трубодетали» Максим Рытиков «подсмотрел» у глав-

ного сварщика завода Сергея Нестерова интересный стиль руководства.

– Он никогда ничего не разжевывал. Просто выдавал задачу – иди, выполняй. Как сделаешь – твои проблемы, – рассказывает Максим. – И сам я стал стремиться к такому стилю. Носить на ручках кого-то, пояснять и разжевывать – «надо сходить туда-то, принести то-то» – не мое. Может быть, неправильно, но это воспитывает самостоятельность. И на первом месте работы все было так же. Мне говорили: «Кран встал для ремонта. Находится в Коркине. Вот телефон». Все. Сам связываешься, договариваешься, организуешь работу.

## Эта ваша «блочка»...

В 2008–2009 годах в «Уралмостстрое» начались проблемы, сказался экономический кризис. И Максим Рытиков сделал вторую попытку устроиться на «Трубодеталь». На этот раз удачную.

– Я начал работать на участке 1.3. Сварка тройников. Поначалу страшновато было: дисциплина, спецодежда, куча документации, – вспоминает Максим. – И если на первом месте работы было разнообразие, то здесь все время тройники, тройники, тройники... Но осенью 2014 года меня «выдернули» на новый проект – предстояло созда-

## ДОСЬЕ

Рытиков  
Максим Александрович

- **Дата рождения:** 28 октября 1981 года.
- **Место рождения:** поселок Новосинеглазовский.
- **Образование:** Южно-Уральский государственный университет, специальность «Технология и оборудование сварочного производства» (2005).
- **Служба в армии:** военная кафедра ЮУрГУ, танковые войска, офицер запаса.
- **Карьера:**
  - сотрудник компании «Уралмостстрой» (2005–2009);
  - инженер-технолог завода «Трубодеталь» (с 2009-го), участник проекта по производству блочно-модульного оборудования (с 2009-го).
- **Семья:** женат, есть сын и дочь.

© ИГНАТ КОЗЛОВ

## КОММЕНТАРИЙ РУКОВОДИТЕЛЯ

ЛЮДМИЛА АГЕЕВА  
начальник отдела по сопровождению  
производства ИТЦ, «Трубодеталь»

« Максим Рытиков пришел в проект по производству блочно-модульного оборудования (БМО) одним из первых, и сейчас, если возникает какая-то сложная ситуация, требующая нестандартных решений, за помощью идут именно к нему. Он ответственно подходит к любой задаче, рассма-

тривая ее со всех сторон, стараясь учитывать все возможные риски. За ним закреплен весь процесс аттестации сварки в цехе. Он постоянно участвует в инспекционных контролях на предприятиях – поставщиках сложного оборудования для БМО. Требовательный к себе, он многого требует и от других. Как все инженеры, человек со своими мыслями в голове и со своим характером. Для него нет рамок, он человек без границ. »

## Блицопрос

- **Каково ваше жизненное кредо?**  
– Хочешь сделать что-то хорошо – сделай это сам.
- **Кем вы мечтали стать в детстве?**  
– Какой-то конкретной мечты у меня не было. Не было такого, чтобы я обязательно хотел стать космонавтом или водителем. Пошел в сварщики – не жалею.
- **Если бы не стали инженером по сварке, то кем работали бы?**

- Дальнобойщиком. Эта профессия дает некоторую свободу в действиях. К тому же я неравнодушен к транспорту.
- **Чем увлекаетесь?**  
– Автомобилями, мотоциклами. В декабре приобрел мотоцикл и экипировку для занятий мотокроссом.
- **Какие черты преобладают в вашем характере?**  
– Самодостаточность, самоконтроль, взрывной характер.

ЦИФРА

# 17 работников БАЗ,

отличившихся в 2019 году, могут увидеть свои портреты на обновленной Доске почета. Кроме того, все они получают единовременную премию.



△ Обед должен быть вкусным и быстрым © МАКСИМ КУЛИКОВ

## Очередь? Не стойте!

На заводе «Трубодеталь» стало возможно заказать доставку обеда прямо в цех

### ПИТАНИЕ

Максим Куликов  
Челябинск

Самая острая проблема заводской столовой – длинные очереди во время обеденного перерыва. «Стоять приходится по 30 минут, а то и больше, а есть приходится с ускорением, иначе не успеешь вернуться на свое рабочее место», – примерно такие комментарии и отзывы пишут возмущенные работники на портале и в социальных сетях. Сотрудники отдела административно-хозяйственной деятельности (ОАХД) сегодня пытаются найти решения, которые помогут уменьшить очереди как в столовой предприятия, так и в кафетерии заводоуправления.

### Обед в цех

Одним из решений стала доставка комплексных обедов на производственные участки.

– Многие заметили, что вместе с обычным меню мы стали предлагать два комплексных обеда. Один – за 120 рублей, второй – за 150 рублей, – рассказал начальник ОАХД Виталий Дисунов. – Если вы не желаете стоять в очереди, то можно в столовую вообще не ходить, а заказать один из комплексных обедов в цех.

Как это работает? Сотрудник подходит утром к мастеру или к другому ответственному лицу (как правило, этим занимается распределитель работ), говорит, что хочет заказать обед в цех, и по меню выбирает один из комплексных обедов. Распределитель работ собирает все заявки на участке и отправляет их в столовую. Заказ должен поступить до 9:00, поэтому определиться нужно в самом начале рабочего дня. В столовой готовят нужное количество комплексных обедов, упаковыва-

### КСТАТИ

В буфете и столовой есть книги отзывов и предложений. Сотрудники общепита регулярно просматривают их, но записей не находят. Специалисты отдела административно-хозяйственной деятельности призывают фиксировать замечания об обслуживании или качестве блюд, а также вносить предложения. Ответ на жалобы должен дать оператор питания, причем в той же книге – и буквально на следующий день.

! А ответы на вопросы о работе столовой, которые заводчане уже задали, читайте сегодня на странице 11.

### ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СПРАВКА

На некоторых заводах ОМК существует практика доставлять обеды на отдаленные участки.

- Так, оператор питания ЧМЗ привозит горячие блюда сотрудникам цеха по переработке шлаков. В этом подразделении нет столовой, но оборудована комната приема пищи.

- На ВМЗ обеды доставляют в подразделения железнодорожного и транспортного цехов, которые находятся далеко от заводских столовых. Также этой услугой пользуются коллективы медсанчасти (в дни, когда пищеблок МСЧ не работает) и музея истории ВМЗ.

ют в контейнеры. Потом машина развозит все «по адресам». Сегодня уже многие заводчане пользуются такой услугой.

Кстати, в кафетерии заводоуправления, чтобы не стоять в очереди, тоже можно заказать обед заранее. Утром, также до 9:00, можно прийти в буфет, попросить, чтобы вам в контейнер запаковали все, что вы хотите взять на обед, оплатить заказ и взять чек – а во время перерыва отдать сотрудникам кафетерия чек и забрать контейнер с обедом.

### Добавим кассу

Ускорить обслуживание должно появление дополнительных кассовых аппаратов. В кафетерии, как успели заметить многие заводчане, он уже появился. И это сильно повлияло на скорость обслуживания.

– Мы обратили внимание на то, что и в столовой люди долго стоят не на раздаче, а у кассы. Ждут, когда их рассчитают, – продолжает Виталий Дисунов. – Недавно у нас была очередная встреча с оператором питания, и мы обсуждали установку третьей кассы в столовой. Скоро получим полную информацию: сколько это будет стоить, что требуется от нас. Скорее всего, нам понадобится полностью изменить действующую схему раздачи. Опять же, это не должно повлиять на ассортимент, на качество блюд. Просто должна появиться третья касса.

Кроме того, столовая со стороны завода стала открываться в 11:30, а не в 12:00, как прежде. Это тоже снижает нагрузку в обеденный «час пик». Сотрудники, у которых перерыв начинается на полчаса раньше, могут теперь зайти в столовую с заводской территории.

## Офис будет дома

### ЭКСПЕРИМЕНТ

Анна Андреева  
Москва

Сотрудники московского офиса ОМК начали переходить на удаленный формат работы.

В эксперименте участвуют департамент по управлению персоналом, дирекции по корпоративным коммуникациям и по административным вопросам, а также отдельные подразделения департамента по экономике и финансам и коммерческого департамента.

В первую очередь частичный переход на дистанционную рабо-

ту предлагают людям, которые работают в компании больше года и деятельность которых не требует постоянного присутствия в офисе. Участники эксперимента могут один-два дня в неделю трудиться из дома, не тратя время и силы на дорогу.

– Дистанционная работа выгодна и сотруднику, и компании, – говорит Светлана Николашина, руководитель департамента по управлению персоналом ОМК. – Понятно, что переход связан с изменением устоявшихся взаимодействий, возможны технические накладки. Но я считаю наш коллектив достаточно зрелым, чтобы принять трансформацию и извлечь из нее пользу.

### КСТАТИ

Удаленный или частично удаленный режим практикуют сотни крупных корпораций мира. Эффективность такого подхода доказали Ernst&Young, Philips, «Яндекс», «Тинькофф», «Билайн» и другие ком-

пании. Среди российских металлургов такую практику первой начала применять ОМК. К слову, предложение впервые озвучили участники фокус-групп исследования вовлеченности.

## К душевой с душой

### ИНИЦИАТИВА

Юлия Ларионова  
Благовещенск

Двое работников сталелитейного цеха БАЗ самостоятельно отремонтировали душевую.

Огнеупорщик Рустам Исламов и обрубщик Венер Калимулин сделали в помещении косметический ремонт. «Все мы пользуемся душевой после рабочей смены, и здесь хочется видеть порядок и чистоту. Коллеги давно отмечали плачевное состояние комнаты и не раз говорили, что нужно собраться и сделать ремонт, а вот руки никак не доходили. И вот мы с Венером про-

явили инициативу», – объяснил Рустам Исламов.

Сотрудники сделали большую работу. Рустам и Венер подошли к непривычным обязанностям ответственно и дальновидно: соорудили навесной полок, на пол и стены положили плитку, но прежде чем это сделать, поверхности очистили от ржавчины.

У товарищей уже появились новые идеи, и в ближайшее время они планируют воплотить их в жизнь. «Мы уже начали приводить в порядок прихожую перед душевой. Далее планируем сделать косметический ремонт в других бытовых помещениях, а также в комнате сменно-встречных собраний участка автоматической линии оболочкового литья», – рассказал Рустам Исламов.



© ЮЛИЯ ЛАРИОНОВА

## На экране как на ладони

### ИНФОРМАЦИЯ

Сергей Дмитриев  
Альметьевск

На южной проходной АТЗ появился телевизор.

Инициативу установить на КПП информационную панель предложили сотрудники заводского отдела по режиму. Предполагается, что она поможет клиентам ориентироваться в прави-

лах предприятия. В частности, партнеры смогут ознакомиться с кардинальными правилами безопасности, изучить схему проезда по территории, узнать о мерах по предотвращению травматизма при погрузочно-разгрузочных работах и получить другую полезную информацию.

Все трубы с завода вывозятся именно через южную проходную – соответственно, сюда приезжают все клиенты. И поэтому здесь особенно важна скорость информирования посетителей завода.

КОНТАКТ

Адрес электронной почты редакции газеты «Территория ОМК»

**GAZETA@OMK.RU**



△ Работы иранской художницы Ширин Абединарад © АРХИВ ОМК

## Зеркала Ирана

В арт-резиденцию «Выкса» приедет мировая звезда арт-инсталляций

ИСКУССТВО

Анна Андреева  
Москва

Желание работать в арт-резиденции, созданной фондом «ОМК-Участие», в этом году выразили 272 деятелей культуры из 23 стран. Они предложили проекты, посвященные городскому и пригородному ландшафту, памяти и ритуалам, женским практикам, жизни деревни и местному фольклору. Организаторы выбрали десять наиболее интересных заявок от художников и художественных групп.

– Набор получился ошеломляющим: он поражает не только цифрами, но и составом заявителей, – рассказала Ирина Седых, председатель попечительского совета фонда «ОМК-Участие». – Впервые представлена такая широкая география. Из регионов России пришла 161 заявка, причем только малая часть – из Москвы и Санкт-Петербурга. Активно включились жители Нижнего Новгорода, Владимира, Казани. И мы получили 111 заявок из зарубежных стран.

Ширин Абединарад из Ирана – художница будет одним из резидентов «Выксы» – успела стать известной в мировом арт-сообществе. О ее зеркальных инсталляциях писали СМИ во всем мире, а журнал о технологиях Wired включил работу Ширин под названием «Вавилонская башня» в число лучших инсталляций мира.

А первым резидентом 2020 года станет Алексей Павлов – документальный фотограф из Якутии, который живет и работает в Санкт-Петербурге. В своем творчестве он уделяет особое внимание темам идентичности, социального взаимодействия, различным аспектам повседневности. В приветственной лекции Алексей расскажет о современной документальной фотографии, а затем проведет мастер-класс, посвященный работе с героями и использованию света.

КСТАТИ

В арт-резиденции «Выкса» в этом году будут работать художники из семи стран. Кроме России здесь будут представлены Иран, Бразилия, Япония, Франция, Польша и Испания.

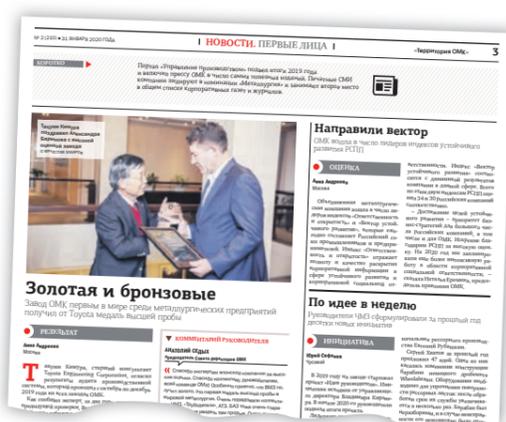
## «А что же дальше?»

ОТКЛИК

### Золотая и бронзовые

/№ 02 (210) от 31 января 2020 года/

Японский эксперт Тацуми Кимура огласил итоги аудита производственной системы. ВМЗ получил наивысшую в истории мировой металлургии оценку – 4,03 балла. Это соответствует золотой медали Toyota Engineering Corporation. АТЗ сохранил второе место среди предприятий ОМК с результатом, соответствующим бронзовой медали. Впервые бронзу получили ЧМЗ и «Трубодеталь».



Тихий Огонь:

« Поздравляем! Золото полностью заслуженно!

Наталья Геннадьевна:

« Такой огромный путь проделан, столько трудов вложено – но, к счастью, они оправданны! Все получилось, и пусть эта медаль будет напоминанием и наградой за заслуги каждого члена нашей команды!

Александр:

« Замечательная новость. Но хотел найти статистику предприятий вне ОМК – такого, к сожалению, нет, а хочется увидеть картину достижений не только по нам.

Дальновидный:

« А что теперь? Дальше-то что? Нельзя же застрять на месте?

Читатель:

« А дальше – коммунизм.

Пользователь 1:

« А профит какой?

Коллега:

« А денежную премию сотрудникам ОМК давать будут?

Игорь:

« Всегда приятно получить высокую оценку своей работы со стороны. Тем более от такой уважаемой организации. И вообще потребность в признании – одна из составных частей пирамиды Маслоу. Человеку нужны не только еда, одежда и автомобиль – ему также нужно, чтобы его заслуги признавали.

КСТАТИ

В социальной сети Facebook металлургов поздравил Андрис Лиела, давний друг ОМК и участник благотворительных проектов компании. «Поздравляю! Молодцы! Так держать!» – написал артист.

ВОПРОС-ОТВЕТ



В январе сотрудники «Трубодетали» приняли участие в опросе о работе столовой (он проходил в группе предприятия в соцсети «ВКонтакте»), а заодно высказали в комментариях несколько замечаний. На жалобы заводчан ответил Виталий Дисунов, начальник отдела по административно-хозяйственной деятельности «Трубодетали».

## О чужаках в столовых

Сначала работников завода кормить надо, а потом с улицы двери открывать, а то весь обед простоять можно. Столовая в первую очередь заводская, а не общепит.

Нужно понимать следующее. Мы заказчики этой услуги. Как мы скажем, так и делает подрядчик. Но оператор питания пришел сюда не только для того, чтобы кормить людей. Ему еще важно зарабатывать. Это его бизнес. Мы можем прописать техническое задание, где будет указано, что необходимо ограничить доступ внешних посетителей. И подрядчик это сделает. Но мы увидим, что стоимость обедов начнет расти. И этого нам тоже хотелось бы избежать, потому что на это люди тоже реагируют очень болезненно.

Мы ежедневно контролируем цены. В меню у нас всегда представлен минимальный по стоимости обед. Это одно из условий, прописанных в договоре: должен быть обед на 115 рублей, в который входит все: салат, первое, второе блюдо, напиток и выпечка – полный комплект. И это условие соблюдается, несмотря на инфляцию, рост цен, сезонность, еще какие-то факторы.

## О том, чего нет

Замечание: меню на портале не соответствует тому, что мы видим в столовой, многого не хватает: начиная с холодных закусок и заканчивая выпечкой. А в кафе и вовсе есть только половина того, что обозначено в меню.

В буфете маленькое помещение, там просто невозможно уместить весь ассортимент блюд. В столовой в основном это касается выпечки. И я сам видел, как к раздаче подошел один из сотрудников завода и сказал: «У вас в меню написано, что есть такие-то булочки, а на раздаче их нет». И работник столовой ответил, что пекарь один, не может выпекать большие партии. А что он напек, то отправили в кафетерий.

Такие накладки бывают. Но тут стоит встать на защиту оператора – они все выпекают сами. Даже хлеб. У них нет выпечки, которую они покупают, а потом нам перепродают. И если не всегда бывают какие-то булочки, то по разным причинам: отключение электроэнергии, сотрудник не вышел на работу по болезни, подвели какие-нибудь поставщики. В каждом таком случае мы разбираемся, выясняем причины.

## О пальцах в тарелках

Не всегда работники столовой надевают перчатки! И вечно их пальцы в тарелках!

Мы направили замечание оператору. Его представители извинились, провели беседу с сотрудниками. Человек элементарно забыл надеть перчатки и пошел работать. Чем хорош действующий оператор общепита – замечания принимает и реагирует сразу.

## О горбуше из камбалы

В меню очень порадовала «жареная горбуша» из камбалы. Или бывает, что в меню написано: «пирожок с картошкой (тесто дрожжевое, капуста, яйцо, масло растительное)». А где картофель?

Да, бывает, что в меню указывают название блюда, а когда начинают описывать его состав, то делают ошибки. Так и получилась жареная горбуша, в составе которой – камбала, лук, масло растительное. То же самое произошло и с пирожком с картошкой. Что сказать... Все мы люди, всем свойственно ошибаться.

АНОНС

**Что нужно знать о новой компании в составе ОМК?**

Читайте в следующем номере газеты.



## ФОТОКОНКУРС

**Прогулки по воде**

«Мы с детьми гуляли на местном водоеме. Решили выйти на лед: он хотя и прозрачный, но очень устойчивый. До нас здесь побывали местные рыбаки, а дети, обнаружив лунки, спросили: «Папа, это кроты выкопали?» – рассказал автор снимка Евгений Косаткин, сотрудник предприятия «ВМЗ-Техно».

Дорогие друзья! Уверены, в ваших архивах тоже найдутся интересные снимки «с настроением». Поделитесь этими фотографиями с нами – а мы поделимся ими со всеми читателями газеты. Выбирайте удачные кадры и отправляйте их на адрес редакции: [gazeta@omk.ru](mailto:gazeta@omk.ru).

## РЕКОМЕНДАЦИЯ

**Спектакль**

Театр «Нитья». «Я – Счастье!»



Рекомендует Андрей Сандревский, руководитель проекта отдела по внедрению бережливого производства, АТЗ

«Недавно к нам приехал на гастроли новый театр – «Нитья». Первым спектаклем стала постановка «Я – Счастье!». Декораций в спектакле нет. Спецэффектов, технических примочек – тоже. Немного света, хороший звук – и два актера на все роли. Поначало казалось, что попал на собрание какой-то секты: зрители шептали за актерами чуть ли не каждую фразу. Потом я понял, что многие уже знакомы с творчеством театра и предвкушают что-то определенное.

Оказалось, предвкушать было что. Полтора часа самобытной, естественной игры, наполненной эмоциями, тонким юмором, интересными мыслями и образами. Зрители смеялись, затихали, смахивали слезы, а актеры продолжали дразнить их, щедро делясь пищей для размышлений.

В такой атмосфере прошел рассказ о том, чем различаются мужчины и женщины, о психологии семейных отношений и о том, как легко их можно разрушить. А восстановить – сложно. Но можно.

Слезную комедию – так называют спектакль его авторы – рекомендую всем: романтикам и прагматикам, одиноким и семейным, любителям философии и ценителям простоты и изыска.

## АФИША | выбор редакции

**Выкса**

Концерт «О любви и не только...»

• 15 февраля • 15:00 • музей истории ВМЗ

Ансамбль «Дежавю» исполнит инструментальные версии популярных хитов Ричарда Клайдермана, Юбера Жиро, Винса Фьюрино, The Beatles. Заказать билеты можно по телефону 9-04-11 или по адресу: ул. Ленина, д. 5.

Лекция «Выксунское художественное литье: симфония чугуна»

• 16 февраля • 14:00

• библиотека «Отчий край»

В чем секрет выксунского чугуна? Кто и как отливал здесь историю страны? Расскажет краевед, путешественник и публицист Алексей Тележников. Вход свободный. Детали узнавайте по телефону 3-50-69.

**Альметьевск**

Балет «Щелкунчик»

• 22 февраля • 19:00, ДК «Нефтьче»

Русский национальный классический балет под руководством Анны Нехлюдовой покажет одно из самых известных в мире произведений. Первый акт проходит в реальном мире, а второй переносит зрителей в сказку, где героев ждет захватывающая история о мужестве, любви и верности.

Концерт Кубанского казачьего хора

• 25 февраля • 19:00 • ДК «Нефтьче»

Хор, созданный еще в XIX веке, считается одним из брендов России. В его репертуар входят кубанские казачьи, русские и украинские народные песни, песни на стихи русских и украинских поэтов в обработке Виктора Захарченко – художественного руководителя коллектива.

**Благовещенск**

«Гонка героев»

• 20 февраля • 15:00 • площадь перед ДК

Современного человека трудно удивить. Горожане в поисках адреналиновой встряски решаются на самые безумные поступки. Организаторы гонки предлагают не просто очередную аттракцион, а нечто большее – городской кросс-фит. Это отличный шанс почувствовать себя настоящим героем.

**Челябинск**

Юбилейный вечер Валерия Ярушина

• 15 февраля • 19:00

• ДК железнодорожников

Валерий Ярушин представит новую программу «Твой выход, артист!» Музыканту будет помогать дочь, певица Алена Ярушина, вместе с группой Back from the USSR, а также саксофонист Сергей Овчинников и музыканты групп «Мы из СССР» и «Иваныч».

Спектакль песочной живописи

«Маленький принц»

• 22 февраля • 11:00 • театр «Скарабей»

Философская сказка-притча Экзюпери рассказывает о любви, взаимном уважении и ответственности одного человека перед другими жителями земли. На представление приглашают зрителей в возрасте от семи лет.

Концерт группы «Мураками»

• 29 февраля • 19:00 • паб «The Бочка»

Гостей ждет интересная и честная история о жизни группы «Мураками». Эту историю расскажут гитары и вокал. Здесь сотрется граница между залом и сценой, многие песни изменятся до неузнаваемости, а участники группы неожиданно поменяются ролями.

**Чусовой**

Путешествие на Усвинские столбы

• 23 февраля

Компания «Экотур» организует поездку выходного дня. Каменные столбы на Усьве вытянулись в длину на несколько километров и достигают высоты 120 метров. Это одно из интересных мест Пермского края.

Выставка Анны Вдовиной «Родное рядом»

• февраль-март • выставочный зал КДЦ

Диапазон работ молодой художницы широк: на выставке представлены портреты, натюрморты, пейзажи. Экспозиция включает лучшие произведения автора.



Соревнования по конкуру

• 23 февраля • 10:00 • клуб «Атаман»

Открытые соревнования по конкуру посвящены Дню защитника Отечества. Для зрителей вход свободный.

«Территория ОМК»

16+

Учредитель газеты ЗАО «РИКОМ»

Адрес: 115184, г. Москва, Озерковская набережная, д. 28, стр. 1

Главный редактор О. В. Шалаева

Адрес редакции: 115184, г. Москва, Озерковская набережная, д. 28, стр. 2

Телефон редакции: 8 (495) 231-7771

Электронный адрес: [gazeta@omk.ru](mailto:gazeta@omk.ru)  
Перепечатка материалов возможна только с разрешения редакции

Подписано в печать 13.02.2020 в 21.00 (по графику в 21.00)

Номер отпечатан в ООО «Полиграфист», г. Выкса, ул. Вавилова, дом 10

Тираж: 15 000 Заказ № 17510

Зарегистрировано Федеральной службой по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций (Роскомнадзор)  
Свидетельство ПИ № ФС77-62893 от 31 августа 2015 года  
Распространяется бесплатно